



KEBIJAKAN KETENAGAKERJAAN PT. LAOT BANGKO

Dalam menjalankan usaha bisnisnya PT. Laot Bangko menetapkan kebijakan terkait ketenagakerjaan dalam rangka mendukung kebijakan keberlanjutan yang sejalan dengan regulasi Nasional dan Internasional. Poin-poin penting yang terkait dengan kebijakan ketenagakerjaan adalah sebagai berikut:

1. Akan memperlakukan seluruh karyawan secara adil tanpa diskriminasi baik dalam penerimaan, penempatan dan gender. Mencegah terjadinya pelecehan seksual dan berbagai bentuk kekerasan terhadap perempuan serta hak-hak reproduksinya
2. Melarang dan tidak menggunakan anak-anak dibawah umur 18 tahun bekerja dalam setiap kegiatan usaha perusahaan sesuai dengan peraturan perundangan di Republik Indonesia maupun Internasional
3. Akan menjalankan bisnis dengan tidak meperkerjakan pekerja secara paksa sesuai dengan peraturan perundangan di Republik Indonesia maupun Internasional
4. Melakukan rekrutmen secara transparan dan adil
5. Menyediakan kondisi lingkungan kerja yang layak, aman dan higienis
6. Upah, tunjangan, dan jam kerja (jam lembur) yang sesuai dengan aturan ketenagakerjaan yang berlaku
7. Menerapkan mekanisme pengaduan/keluhan internal pekerja
8. Mengakui, menghormati kebebasan dalam keanggotaan serikat pekerja sesuai dengan peraturan perundangan di Republik Indonesia maupun Internasional